

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja

Honkalampi-säätiö, jäljempänä Luovuttaja
Y-tunnus 0847843-9
Osoite Salpakatu 2 A, 80100 Joensuu

Luovutuksen saaja

Pirkanmaan hyvinvointialue, jäljempänä Luovutuksensaaja
Y-tunnus 3221308-6
Osoite PL 272, 33101 Tampere

2. Sopimuksen tausta

Honkalampi-säätiö on tuottanut Tampereen kaupungin kanssa tehdyn palvelusopimuksen perusteella kehitysvammaisten ympärivuorokautisen asumispalvelun palveluja Tampereen Kalkussa, osoitteessa Juoksuhaudankatu 7, 33330 Tampere. Pirkanmaan hyvinvointialueen perustamisen jälkeen palvelujen tilaajaksi on vaihtunut Pirkanmaan hyvinvointialue.

Kalkun asumisyksikön kiinteistön omistaa Tampereen Vuokratalosäätiö ja toimintayksikön tiloihin liittyvä vuokrasopimus on siirtynyt hyvinvointialueelle. Yksikössä on 15 asiakaspaikkaa ja asumisyksikön asukkaat ovat pirkanmaalaisia. Henkilökuntaa Honkalampi-säätiön Kalkun asumisyksikössä on yhteensä 15 henkilötyövuoden verran. Yksikössä on vakiintunut toiminta ja sen tilat ovat asiakkaiden tarpeisiin vastaavat. Tämän henkilöstön siirtosopimuksen taustalla on se, että yksikön haltuunotto liikkeenluovutuksella omaksi toiminnaksi on katsottu tarkoituksenmukaiseksi ratkaisuksi tässä tilanteessa, varsinkin, kun Honkalampi-säätiö on irtisanonut palveluntuottamiseen liittyvän sopimuksen siten, että sopimuksen viimeinen voimassaolopäivä on 10.10.2024.

Tarkoituksena on, että 11.10.2024 lukien Pirkanmaan hyvinvointialueella olisi vastuu mainitun Juoksuhaudankatu 7:ssä olevien Honkalampi-säätiöltä siirtyvien kehitysvammaisten ympärivuorokautisten asumispalveluiden tuottamisesta.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Tämän sopimuksen mukaisesti Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy em. tehtäviä kohdan 1 mukaisesti 16 htv:n verran luovutushetkestä 11.10.2024 lukien. Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutusta koskevan työsopimukslain 1 luvun 10 §:n mukaisesti. Työntekijän siirtyessä Luovuttajan tehtävistä Luovutuksen saajalle vastaaviin tehtäviin, työsuhde jatkuu yhdenjaksoisena ja työntekijän palkka säilyy tasoltaan vähintään samansuuruisena kuin ennen luovutusta.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy Luovutuksensaajana Luovuttajalta 15 htv:n verran tehtäviä liitteen mukaisesti. *Liite 1:* luettelo siirtyvistä tehtävistä.

Tämän sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen 11.10.2024 alkaen. Siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia. Työsopimuslain 5 §:n mukaan siirtyvän henkilöstön osalta noudatetaan siirtymähetkellä voimassa olevaa Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta kyseisen sopimuksen voimassaoloajan päättymiseen saakka, ellei Luovutuksensaaja toisin siirtyvän henkilöstön kanssa sovi.

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat henkilöstö- ja luontaisedut, henkilöstöpalvelut, työpaikkaruokailu, työterveyshuolto ja muut vastaavat etuudet ja järjestelyt eivät siirry. Siirtyvän henkilöstön oikeus Luovuttajan tarjoamiin luontoisetuihin päättyy työnantajan vaihtuessa, ellei näistä eduista ole nimenomaan sovittu työsopimuksissa.

Luovuttaja huolehtii siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päättyväksi viimeistään 10.10.2024 ennen henkilöstön siirtymistä Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen 11.10.2024.

Luovuttaja toimittaa tiedot Luovutuksensaajalle liikkeenluovutuksella siirtyvästä henkilöstöstään ja vastaa antamiensa tietojen oikeellisuudesta. Pirkanmaan hyvinvointialue on tutustunut siirtyvän henkilöstön työsuhteiden keskeisiin ehtoihin. Siirtyvän henkilöstön palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet ilmoitetaan Luovutuksensaajalle syyskuun 15. päivään mennessä.

Honkalampi-säätiö vastaa henkilöstön palkoista, lomapalkoista, lomarahosta, mahdollisista säästövapaista ja muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen ennen Luovutushetkeä perustuvista vaatimuksista sosiaalikuluihin sekä myös siirtyvälle henkilöstölle mahdollisen työaikapankin saldon perusteella maksettavasta rahakorvauksesta.

Honkalampi-säätiö toimittaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle erillisen tarkastuslaskelman lomapalkkavelasta (lomapalkkavelalla tarkoitetaan pitämättömiä vuosilomapäiviä, säästövapaita ja lomarahaa) ja mahdollisista lisävapaista 30.11.2024 mennessä.

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut sekä ko. luovutusajankohdan yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa hyvinvointialueella ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Luovuttaja ilmoittaa tiedot siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Luovutuksensaajalle luovutushetkeen mennessä.

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät sekä mahdolliset lisävapaapäivät siirtyvät pidettäväksi hyvinvointialueella.

Honkalampi -säätiö suorittaa Pirkanmaan hyvinvointialueelle korvauksen siirtyvän henkilöstön osalta 10.10.2024 asti ansaitsemasta, mutta tuolla hetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista ja lisävapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluihin. Luovuttaja korvaa em. kulut Luovutuksensaajalle viimeistään 31.12.2024 Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimuksen vuosilomalaskentaperusteiden mukaisesti.

Luovuttavassa organisaatiossa noudatetaan vahvistettuja työvuorosuunnitelmia 10.10.2024 saakka. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Luovutuksensaajana hyvinvointialue.

Hyvinvointialue voi Luovutuksensaajana tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämässä puitteissa henkilöstön kanssa sopien liikkeen luovutusajankohdan jälkeen.

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen Luovuttajan palveluksesta Luovutuksensaajan palvelukseen ja TyEL:stä JuEL:iin ei vaikuta eläketurvaan. Luovuttajan ja Luovutuksensaajan eläkemaksut määräytyvät niitä koskevan lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

4. Vastuu saatavista

Vastuu palvelussuhteista aiheutuvista saatavista määräytyy työsopimussuhteisten osalta työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaan. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaa Luovuttaja. Luovuttaja vastaa henkilöstön palkoista ja palkkioista, huomioimis-, aktiivivapaista sekä muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen ennen Luovutushetkeä perustuvista vaatimuksista sosiaalikuluihin. Esimerkiksi ennen luovutushetkeä kertyneet mahdolliset liukuvan työajan saldot, työaikapankin saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityöaikasaldot tasoitetaan luovuttajan palveluksessa. Luovutuksensaaja vastaa työntekijöiden saatavista, joiden peruste syntyy luovutushetken jälkeen.

Henkilöstön siirtymisestä Luovutuksensaajan palvelukseen tämän sopimuksen perusteella ei suoriteta muita maksuja tai kustannuksia kuin mitä tässä sopimuksessa on mainittu.

5. Sopimuksen muutokset

Kaikki muutokset tähän sopimukseen tai sen liitteisiin on tehtävä kirjallisesti.

6. Salassapito

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan samaansa aineistot ja tiedot, sikäli kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

7. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, ratkaistaan erimielisyys Luovuttajan kotipaikan käräjäoikeudessa.

8. Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää ja samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Honkalampi-säätiö

Pirkanmaan hyvinvointialue

Tampereella xx.xx.2024

Tampereella xx.xx.2024

Liite 1: Siirtyvät tehtävät

Liite 1 Siirtyvät tehtävät

Honkalampi-säätiöltä 11.10.2024 Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvät tehtävät henkilötyövuosina:

Palvelukotivastaava 1 htv

Sairaanhoitaja 1 htv

Lähihoitaja 12 htv (käytössä ohjaajan nimike)

Kotiavustaja 1 htv